

**Показатели и критерии
оценки эффективности и результативности профессиональной деятельности
работников МБУ ДО ЦДТ в летний период**

Критерии	Показатели	Баллы	Максимальный балл				Периодичность назначения выплат	Основание назначения выплаты
			Педагог дополнительного образования	Педагог организатор	Воспитатели лагеря	Начальник лагеря		
Качество организации образовательного процесса	отсутствие претензий к выполнению должностных обязанностей работником	5-10 баллов	5-10	5-10	5-10	10	ежемесячно	Результаты контроля
	призовые места детей: - муниципальном - региональном - Российском	5 баллов 10 баллов 15 баллов	До 15	-	-	-	ежемесячно	
	удовлетворенность потребителей качеством предоставляемых услуг	81 -85% - 10 балл. 86-90% - 15 балл. 91-95% - 20 балл. 96-100%- 25 балл.	-	25	25	25	ежемесячно	Результаты анкетирования
Интенсивность труда	организация и проведение массовых мероприятий для школьников города и отдыхающих лагеря дневного пребывания (экскурсий, игр, конкурсов, праздников)	1 мероприятие - 5 баллов, при условии проведения более 1 мероприятия		До 50	До 50	До 50	ежемесячно	Отчет о проведении
	Проведение городских праздничных мероприятий (линейка, бал выпускников,	5 баллов за каждое мероприятие	-	До 50	-	-	ежемесячно	График работы

	торжественное завершение конкурса «Лучший по профессии», Августовская конференция и т.д.)							
	Подготовка к соревнованиям, походам, выступлениям на уровне: - муниципальном - региональном - Российском	5 баллов 10 баллов 15 баллов	До 15	-	-	-	ежемесячно	приказы
	при организации участия детей в походах, соревнованиях, конкурсах, выступлениях на уровне: - муниципальном - региональном - Российском	за каждого ребенка в день: 0,2 балла /день 0,4 балла /день 0,6 балла /день	неограничен но	-	-	-	ежемесячно	приказы
	при работе начальником лагеря (дневного пребывания, трудового)	15 баллов	-	-	-	15	ежемесячно	Приказ директора